



陳秋蚊 總經理

台船防蝕科技股份有限公司 積極轉型 創造商機 國防產業自主化功不可沒

台船防蝕科技股份有限公司(簡稱台蝕)以其專業塗裝施工和海洋工程防蝕技術，為台灣船舶的蓬勃發展增添了新光彩。近兩年來，他們協助台船建造台灣首艘且全球第二大型全迴旋浮吊離岸風電工作船「環海翡翠輪」和國造潛艦「海鯤軍艦」的過程中，提供了堅實的支持和技術能量。這不僅是台灣航海技術的重要里程碑，更證明了台灣自建風場的關鍵指標。(圖1&圖2)

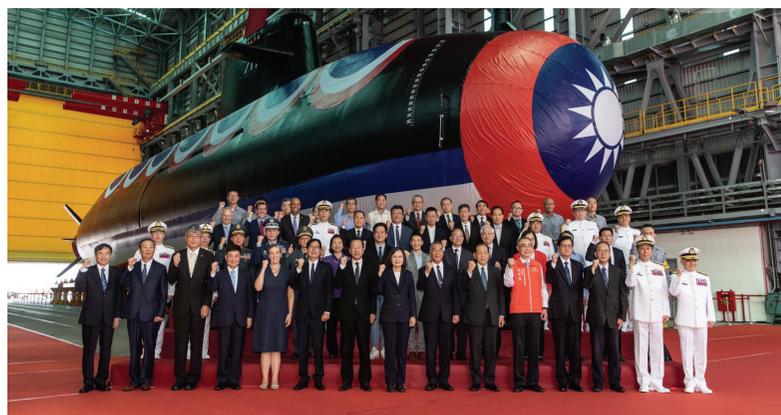


圖1 國造潛艦—海鯤軍艦下水典禮 (照片由台船提供)



圖2 環海翡翠輪交船典禮貴賓合影 (照片由台船提供)

突破困境力爭轉型 為公司找到生機

台蝕成立於 2010年，源於協助母公司台船建造德國Peter Döhle的船隻，其塗裝技術表現出眾，甚至被認為超越了國外造船競爭同業，也因這項專業技術被國際認可，2010年9月13日成立子公司作為台船船舶塗裝之技術核心。然而剛成立子公司並無自己的專屬業務，仍依賴母公司的塗裝管理費支援才能維持運作。就在2017年公司由台蝕現任董事長魏正賜力邀陳秋姁加入為總經理特助一職(亦現任的總經理)，開始公司多元業務的發展，並助攻對外擴展業務及營收的成長。陳秋姁笑言：「我來到台蝕的第一天就後悔了！」當時，船舶業正處於下滑時期，母公司業務受限，故停止挹注子公司塗裝管理費，台蝕無業務下經營是非常困難。因此，陳秋姁當機立斷尋找商機，並積極爭取台塑麥寮工程重新出發。2000年伴隨國內風電業崛起，在陳秋姁努力下和中鋼子公司「興達海基」展開合作，從事海下基礎樁的防蝕工程，造就台灣第一座100%本土化離岸風電水下基礎樁。然而，陳秋姁對此次合

作仍存有一絲遺憾，因為在過程中所使用的塗料並非國產。她認為企業在轉型過程中，應該尋求本土化，除了技術施工外，風電工程中使用的塗料也應該是國產。因此，她力邀國內大型塗料商研發符合海工認證NORSOK M501標準的產品，而這種堅持本土化的理念，也為台灣產業升級和接軌國際做出貢獻。(圖3&圖4)



圖3 建造中風力發電海下基礎樁



圖4 協助水下基礎樁管線防蝕工程

預見未來成功轉型 挑戰新契機

即使公司服務範圍有限，但仍積極向外拓展多元業務，其中鄰近的中油事業單位提供石化工程服務，就足以展現其轉型事業體之決心。雖然台蝕花了六年時間才達成轉型，但這不僅開創業務，還創造出更大的價值。台蝕深知跨足石化領域後不能僅限於基本工程，而應將目標轉向與國外廠商合作，開發替代能源，例如：氫氣地熱、碳捕捉等開發。陳秋姩感性地表示：「雖然無法保證付出的努力一定能成功，但絕不能畫地自限，企業不走出去完全不會有機會，應本著ESG使命為台灣努力」。當然，在轉型過程中會遇到各種甘苦和阻礙，例如：資金和人力方面，尤其在專業技術人員的育才、留才，更是一項長遠的任務。因此，公司替同仁打造一個學習平台，並支付參與PMO專案課程的費用及取得相應證照，每張證照可獲得公司每個月補助。也邀請石化產業專業顧問傳授經驗和知識，幫助員工更快速成長和達標。陳秋姩回想過去每日爬船，忍受著在3K骯髒的環境中從事塗裝工程，辛苦地累積經驗和能量。她以自身經驗為例，苦口婆心地對所有員工強調：「不要像我花了25年的時間才累積這些實際的經驗！相反地，應該善用公司的學習資源，在短時間內積極培養自己的專業能力，並與外部優秀人才競爭。」

大刀闊斧調整組織架構 為轉型做好準備

陳秋姩任職第一天，便察覺每天開門無業務，公司組織上也無兵可用的窘境。為了改變這種困境，她決定採取兩個重要的舉措：薪資結構重整和組織扁平化。改革必會經歷反對聲浪、造成人員流失，所以過程中，陳秋姩檢討一些不合理的

情況，例如：對於薪資偏低但具專業又願意打拼的員工予以調升薪資，而不是一味地降低等級和薪水，以加強員工的凝聚力和穩定性。然而，部分員工對公司前景不懷抱太大希望而想要離開，面對這樣的局面，陳秋姩選擇展開勞資協商，尊重每一位員工的去留。在這樣破釜沉舟的意志下，公司調整組織、打掉重練，重新開始創造新局面。

在這段艱難的時期，陳秋姩也曾面臨挫折並二度提出辭呈，但被當時的董事長嚴厲斥責：「當主管不要一遇挫折就丟辭呈！」這讓她百感交集，但她沒有放棄而是憑藉著毅力和決心，重新振作起來，將過往台蝕10年工程案重新翻閱、去蕪存菁，將好的工程合約及累積經驗值重新審視並進行改善，尋找出台蝕活路，於組織架構重整後重新招募新血，使得員工人數由原先的20多人成長至今為130多人。陳秋姩笑著說：「人生就像一場戲，充滿高低起伏，但必須堅持以備戰的姿態面對每一天。」她更是感激母公司多年來的支持和鼓勵及願意留下來一起努力的同仁們，台蝕才能在競爭激烈的行業中茁壯成長。



企業永續經營心訣與法則

陳秋姮觀察，近年來高雄官股國營事業的工會也在轉變，不同以往的勞資對立形式而是謀求雙贏，也讓她很有感悟道出：「身為專業經理人需要具備的特質就是高度的協調能力，才能在領導團隊的過程中過關斬將、化險為夷。」雖然陳秋姮對員工的工作表現有著嚴格的標準，但或許是身為女性主管的特質，她總是想到同仁的家庭，全心全意照顧著他們的方方面面。「環海翡翠輪」的完工，更是給予專業經理人陳秋姮的專業領導能力高度肯定。然而，面對無法履約將承擔高額違約金的壓力，為完成這重責大任，台船決定引進400名以上的技術人員，並由台蝕肩負管理之重責。陳秋姮引以為傲地說：「在這個過程中，我們尊重他們的印尼宗教文化，特別關注飲食和生活習慣，確保每位技術人員都能感受到尊重和關愛。」另公司也提供了宿舍、腳踏車等便利設施及固定場地、時間給予宗教膜拜，以方便外籍勞工的生活和工作。這些舉措不僅展現了對員工的關懷，也促進了MIV工程的順利進行，最終實現了卓越的成果。

總經理

陳秋姮